

先益電子工業股份有限公司

2025 年風險管理報告

報告日： 2025/12/22

1. 外部風險管理報告：公司每年會參照外部報告做為內部風險檢測並及時規劃行動方案, 2025 年依據世界經濟論壇報告, 二年內全球面臨十大風險如下：

風險等級	風險	說 明	預測對先益可能面臨的風險
1	錯誤資訊與假訊息	使用 AI 來處理公司事務愈來愈普及, 但是目前無法正確確認資訊生成錯誤或是否侵犯著作權等風險。且外部駭客故意使用 AI 偽造企業並將錯誤資料外洩造成公司重大損失	資安風險：風險逐年升高，公司內部資安系統是否即時更新且可辨識真偽及管控攔截的方式。
2	極端天氣事件	1. 預測全球溫度上升, 造成耗能耗電 2. 各國運輸港口面臨氣候問題淹水及風災等必須另外改道	環境及營運風險：主要生產地大陸及台灣的電費都將調整 15% 以上, 台灣也在研議高溫假, 將可能增加公司製造成本
3	國家為基礎的武裝衝突	各國互不信任等是否升高為武裝衝突(零星世界戰爭) 政治因素最終都會造成經濟損失	營運風險：台灣有事就是日本有事, 是否引起中國更激烈的管制. 先益對日本業務及採購原料佔比高, 遷移生產基地及改變供應鏈
4	社會的極端化	因政治及社會因素造成企業形象被貼標籤或兩極化	企業應該與政治脫勾並宣導員工不要談論相關話題, 以免政治對立
5	網路間諜與戰爭	企業極端依賴網路, 造成駭客威脅成功事件增加	將造成資安風險及勒索事件, 讓公司產生鉅額損失
6	汙染	空氣及河川汙染造成民生健康及企業費用高經營困難	營運風險：空汙處理及水資源費用增加
7	不平等	美國總統選舉, 川普揚言對中國提高關稅至 60%. 預計中國外銷市場將急速萎縮。	中國是公司目前主要生產基地，提高關稅將會造成對美國訂單大量減少, 對公司營運影響極大。移轉部分生產回台灣
8	非自願移民或流離失所	政治衝突下造成企業及人民被迫遷移	社會及營運風險：造成公司資源及人才流失
9	地緣經濟衝突	造成生活緊縮, 企業銷售困難	公司營運風險且無法繼續維持員工生計
10	人權和/公民自由的侵蝕	政治衝突下造成人民喪失基本人權和自由遷移	無人權及自由國家將造成企業經營困難

*外部風險報告是公司評估風險的重要資訊, 雖然風險的等級是彙總各國票選且非依照國家機體再作區分, 但是已足夠企業經營的參考。

2. 內部風險管理報告：截至 2025 年 11 月各風險管理單位執行報告如下列表：

本公司風險政策係由總經理依照風險類型召集權責單位執行風險管理措施，強調全面控管並落實層層防範，確實做好風險管控。面對可能威脅公司營運的風險，管理階層召集被衝擊最大的相關單位進行對策討論，評估各項風險因子發生之可能性及衝擊影響的程度，視需要徵詢外部顧問意見，考量既有內部控制及風險胃納程度，將影響因素納入營運策略規劃與決策中，決策後由相關單位進行風險回應措施，包含預計執行時程、所需資源等。管理階層將持續監控執行進度、適時調整政策並依權責投入不足之處所需資源，確保達到公司目標。稽核室則檢視各執行單位遵循核決權限與相關管理辦法及程序，以確保全體員工的風險管理意識及執行力度。

風險面向	風險類型	管理單位	風險項目	說明	行動方案
公司 治理	市場風險	總經理室	美國關稅壁壘	對大陸及台灣的關稅稅率倍數增加, 客戶要求另外找尋低關稅率國家作為生產基地	1. 總經理及業務調整行銷策略, 同步跟進並將低價成本轉嫁至供應商及委外代工。 2. 與客戶合作尋求暫時措施(例如
	營運風險	總經理室	連續性營收下滑及虧損	公司營運主要產品背光模組因為 LCM 市場及產品需求下滑, 造成現有供應者互相低價競爭	1. 啟動轉型短中長期計畫 2. 短期降低成本維持客戶關係, 確保現有市場佔有率 3. 尋找更有競爭力的原物料供應鏈
	內控制度	各部門	公司內控流程疏失造成內外部關係人檢舉	子公司塑膠廠下腳料及邊料回收的流程並沒有明確說明及金流管控	1. 修訂內控制度 2. 稽核將對流程執行監督
	資訊安全	資訊部	員工使用無授權軟體造成有侵害智慧財產權風險	因為客戶版本需求, 產發/研發人員私下使用無版權軟體	資安問題已經擠進世界各企業風險前十大, 在各國際公司重視版權下, 公司在 2024 年起陸續加強購買合法軟體版權並且加強內部宣導並訂定嚴格規範阻止使用非法軟體。

	財 務	財務部	客戶延長付款天數	塑膠廠客戶 2025 年 10 月初逾期貨款高達 228 萬, 占營收比 35.8% 嚴重超過信用管制額度。	1. 客戶原堅持以大陸內銷模式, 月初結帳月底付款 60 天會比月結 60 天多 30 天逾期, 經過業務說明且毛利低後同意給付。 2. 全面審視客戶訂單數量、獲利狀況等狀況調整信用條件 3. 檢討報價與實際成本差異因素並調整報價
	法 律 遵 循	管理部	勞動相關法令要求最低工資及基層員工獎金保障	1. 政府連續第四年調整最低工資 2. 政府要求上市櫃公司保障基層員工酬勞	1. 公司召開勞資會議並調整工資, 並無違反法令 2. 修改公司內控制度, 明確定義基層員工酬勞的占比
社 會	職 業 安 全	管理部	化學品使用及儲存規範	過期的化學用品在使用上說明不清, 有可能造成公司未事先設置適當措施而誤觸。	全面檢查客戶提供材料並建立使用及防護規範, 同時對於已入庫或準備報廢的產品請專業環保公司處理, 不會造成環境汙染。
			消防設備維護	設備老舊無法啟動發電及保護裝置, 可能造成火災時意外	1. 已全面更換老舊消防設備 2. 先益 2025 年工安事件為 0 件
環 境	溫 室 氣 體 及 氣 候 變 遷 風 險	管理部 碳盤查小組	節能減碳目標計劃達成狀況	金管會對於未達標企業將訂定規範	先益在 2024 年訂為正式盤查基準年, 2025 年 11 月就已達到每年減碳 1% 以上目標。金管
			電費調漲 15%	因應 ESG 目標對於用電量設備提出改善計畫	持續改善製程設備、冷氣設備及辦公室照明更等措施, 全廠用電量比 2024 年下降 5% 以上

核准

審核

製表

公司治理

營運風險

法律風險

投資風險

資訊安全風險

財務風險

原物料及供應鏈風險

科技風險

環境

氣候變遷環境風險

政治風險

社會

誠信風險

職業安全風險

企業形象風險